



et votre vie s'active



## DIAGNOSTIC PARTAGE

Cette formation vise à apporter aux professionnel-le-s une méthode et des outils permettant d'aboutir à un diagnostic partagé de la situation des personnes, par la mise en place d'une dynamique de co-construction, et ce dès les premiers temps de l'accompagnement.

### Les enjeux pour la structure, le territoire

- ✓ Apporter aux professionnel-le-s un socle de compétences permettant d'inscrire les personnes dans une approche participative
- ✓ Elargir les possibilités d'action en matière d'identification des ressources mobilisables et des contraintes, d'engagement des personnes dans une perception analytique de leur environnement

### Les enjeux pour les professionnel-le-s

- ✓ Interroger sa pratique quant à la conduite d'entretien, et son impact sur la mobilisation des personnes.
- ✓ Favoriser l'implication et la production
- ✓ Disposer d'un support « fil rouge » de suivi, tout au long de l'accompagnement
- ✓ Découvrir et disposer d'outils à intégrer à sa pratique

*Les participants seront amenés à vivre des modes pédagogiques variés (apports théoriques et méthodologiques, séquences expérientielles, études de cas concrets, temps d'échanges et de confrontations des pratiques professionnelles...). Les apports proposés ont pour but d'éclairer les pratiques, de favoriser la créativité individuelle, et non d'apporter des modèles figés ou dogmatiques. Les participants sont invités à apporter leur ordinateur ou tablette, pour favoriser la continuité de la pratique.*

### Jour 1 : Entretien et pédagogie pour une identification partagée

Echanges de pratiques et définition par le groupe des notions de diagnostic et évaluation  
Importance de la conduite d'entretien quant au recueil d'informations  
Influence de la dimension temporelle dans la prise en compte de l'environnement  
Ressources mobilisables, fonction du réseau et soutien social

### Jour 2 : Du diagnostic à l'analyse stratégique de l'environnement

Evaluation des domaines de vie : vers une identification partagée des contraintes liées à la situation.  
Repérage des éléments de contexte : comment passer du constat à l'action ?  
Amorcer les stratégies : la priorisation  
Co-construction des stratégies : la personne actrice de son accompagnement

**Modalités d'organisation :** 2 jours

**Lieu :** intra, possible à distance

**Nombre de stagiaires :** mini 6, maxi 8. Formation accessible aux personnes en situation de handicap

**Prérequis :** Exercer en tant que professionnel de l'emploi, de la formation ou de l'insertion, posséder des connaissances numériques de base

**Tarif :** 420€ par stagiaire

**Intervenant :** Eden JEAN-MARIE, Psycho-sociologue

CIBC EMPLOI CONSEIL – 13 rue Henry Ducey – 27000 Evreux

☎ 02 32 33 92 90 – [contact@cibc-eure.fr](mailto:contact@cibc-eure.fr) – [www.cibc-normandie.fr](http://www.cibc-normandie.fr)

SIRET 352 717 052 00141 – OF 2376 014 7927