



et votre vie s'active



IMPACT DE LA MODALITE SUR NOS PRATIQUES

Les enjeux pour la structure

- ✓ Apporter aux professionnels un socle de compétences permettant de répondre à de nouvelles attentes des financeurs et des personnes accompagnées
- ✓ Elargir les possibilités d'action – modalités, temporalité, contenus – pour améliorer l'efficacité de l'accompagnement

Les enjeux pour les professionnel-le-s

- ✓ Expérimenter des outils/modalités en fonction de son expérience, de ses besoins (publics, objectifs visés) et de ceux de sa structure
- ✓ Confronter son expérience, son savoir-faire, ses idées avec d'autres professionnels

Les participants seront amenés à vivre des modes pédagogiques variés (apports théoriques et méthodologiques, séquences expérientielles, études de cas concrets, temps d'échanges et de confrontations des pratiques professionnelles...). Les apports proposés ont pour but d'éclairer les pratiques, de favoriser la créativité individuelle, et non d'apporter des modèles figés ou dogmatiques. Les participants sont invités à apporter leur ordinateur ou tablette, pour favoriser la continuité de la pratique.

1^{ère} demi-journée : Où en sommes-nous sur la question des modalités ?

Synchrone ou asynchrone ? Présentiel ou distanciel ? Nécessairement numérique ?
Quelle modalité pour quel objectif ? pour quel public ? pour quel consultant ? pour quelle relation ?
A travers l'analyse des pratiques, cette première demi-journée vise à éclairer les possibilités qui nous sont offertes et nos critères de choix.

Les participants seront en fin de matinée invités à imaginer les conditions de mise en œuvre d'une modalité qu'ils n'ont pas ou peu pratiqués, avec un outil identique pour tous : la carte heuristique. Des essais en ce sens seront réalisés en intersession auprès de personnes accompagnées.

2^{ème} demi-journée : Plan d'action

Les participants auront la possibilité - par binôme - de mettre en œuvre un même outil, mais sous des formes et modalités différentes : l'équation du changement (inspirée des travaux de Beckhard et Harris en management des organisations).

Ces deux expériences réalisées avec une ou des personnes accompagnées pour la première, et entre professionnels pour la seconde, pourront permettre de réinterroger les critères de choix. Quels sont les gains et pertes des modalités expérimentées ? quels sont les risques ? comment dépasser les difficultés rencontrées ?
A la fin de cette deuxième demi-journée, chacun-e sera libre d'imaginer comment il envisage de faire évoluer sa pratique en matière de modalité.

Modalités d'organisation : 2 demi-journées de 3 heures

Lieu : distanciel, avec utilisation de la visio conférence et d'outils numériques

Nombre de stagiaires : mini 6, maxi 8. Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

Prérequis : Exercer en tant que professionnel de l'emploi, de la formation ou de l'insertion, posséder des connaissances numériques de base.

Tarif : 210€ par personne

Intervenant : Eden JEAN-MARIE, Psycho-sociologue

CIBC EMPLOI CONSEIL – 13 rue Henry Ducy – 27000 Evreux

☎ 02 32 33 92 90 – contact@cibc-eure.fr – www.cibc-normandie.fr

SIRET 352 717 052 00141 – OF 2376 014 7927