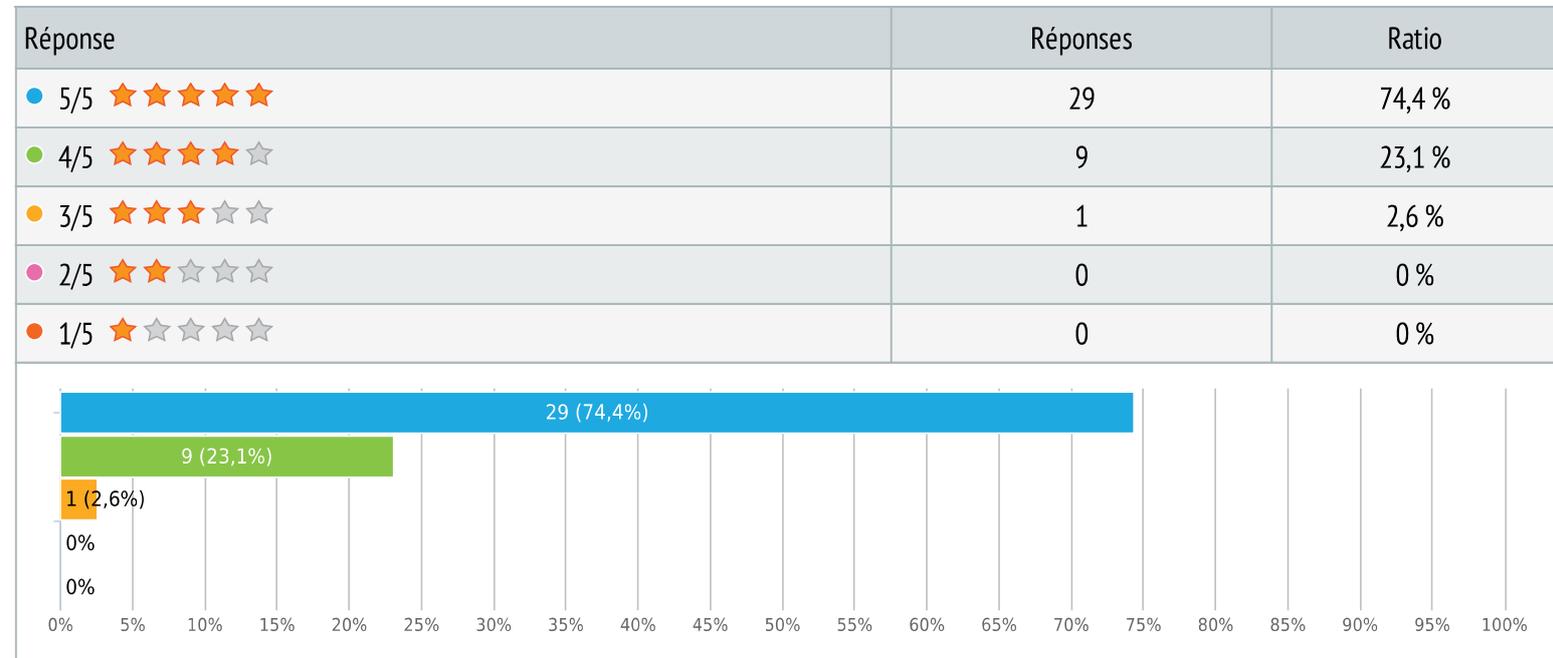


Les objectifs ont-ils été atteints ?

Évaluation par étoiles, Nombre de répondants 39x, sans réponse 0x

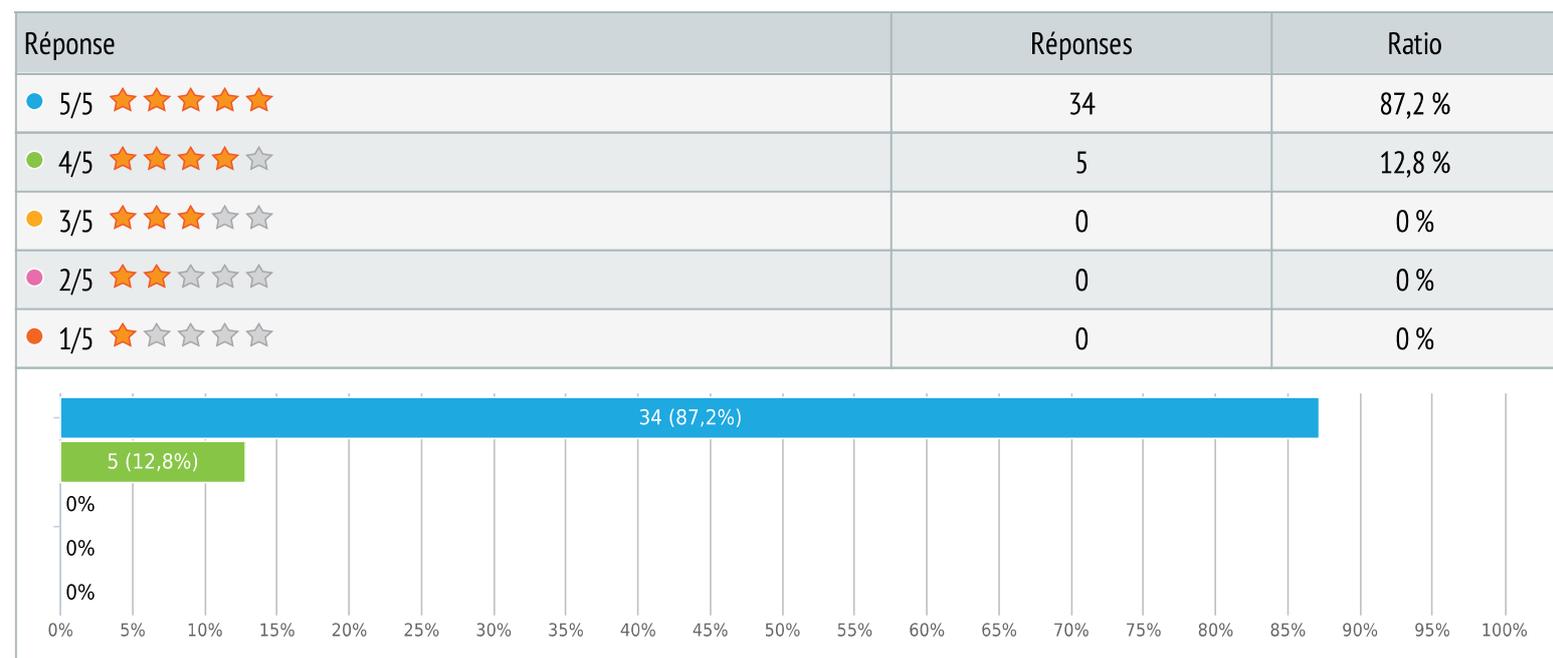
Nombre d'étoiles 4,7/5



Le thème a-t-il été respecté ?

Évaluation par étoiles, Nombre de répondants 39x, sans réponse 0x

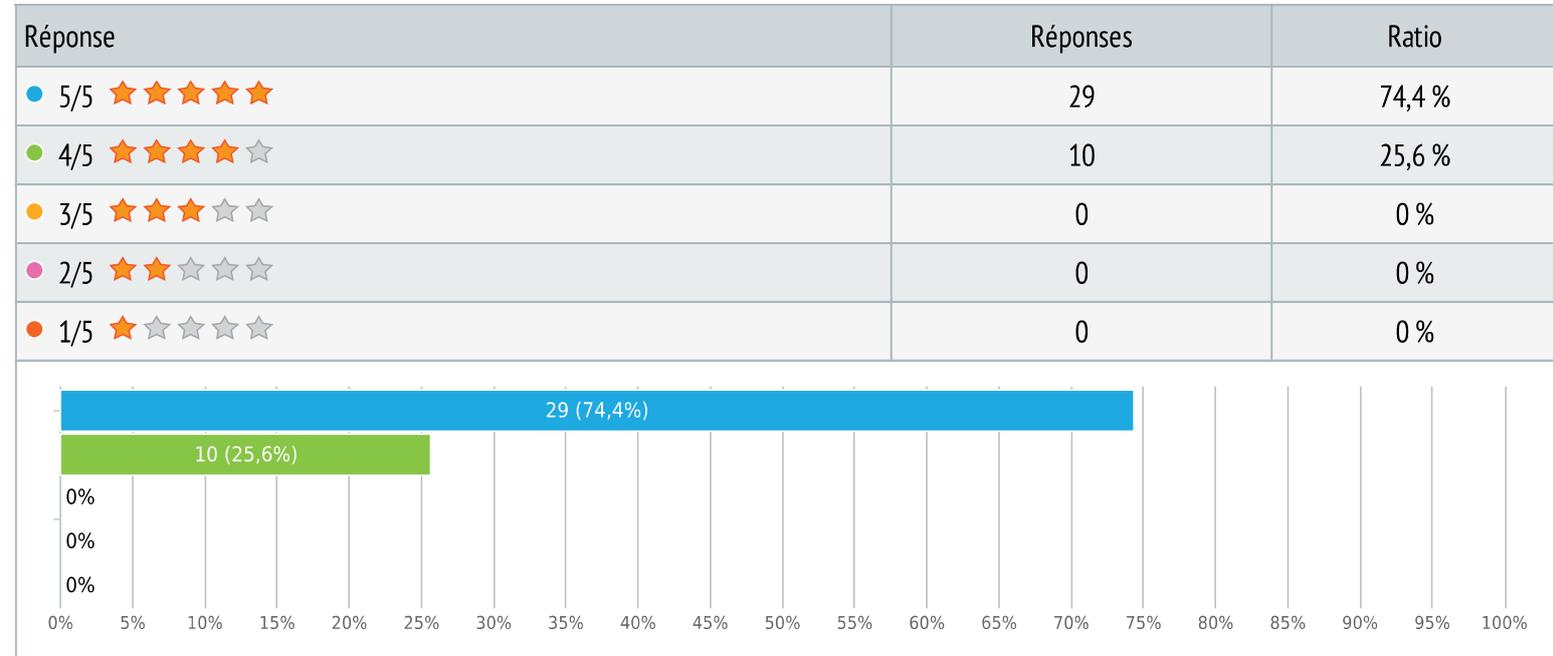
Nombre d'étoiles 4,9/5



Avez-vous acquis de nouvelles connaissances ?

Évaluation par étoiles, Nombre de répondants 39x, sans réponse 0x

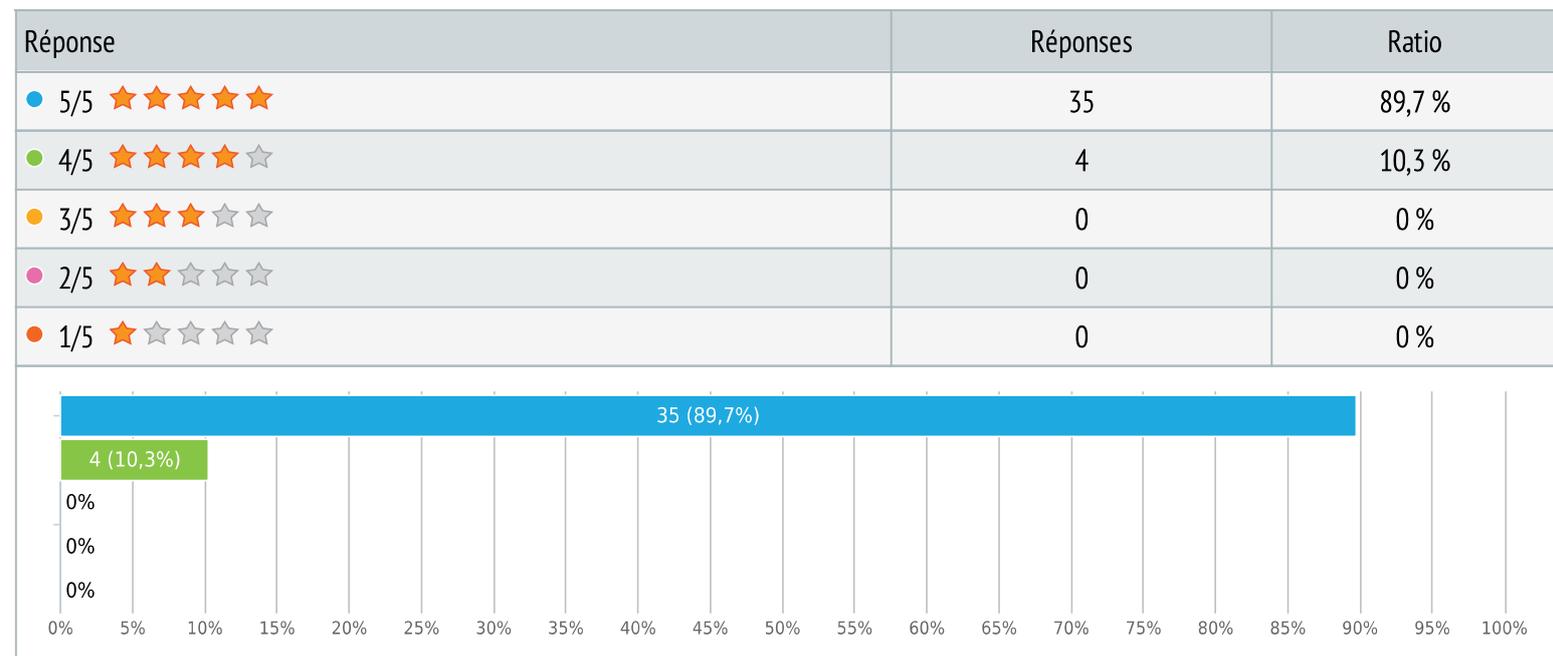
Nombre d'étoiles 4,7/5



Les échanges informels ont-ils été de qualité ?

Évaluation par étoiles, Nombre de répondants 39x, sans réponse 0x

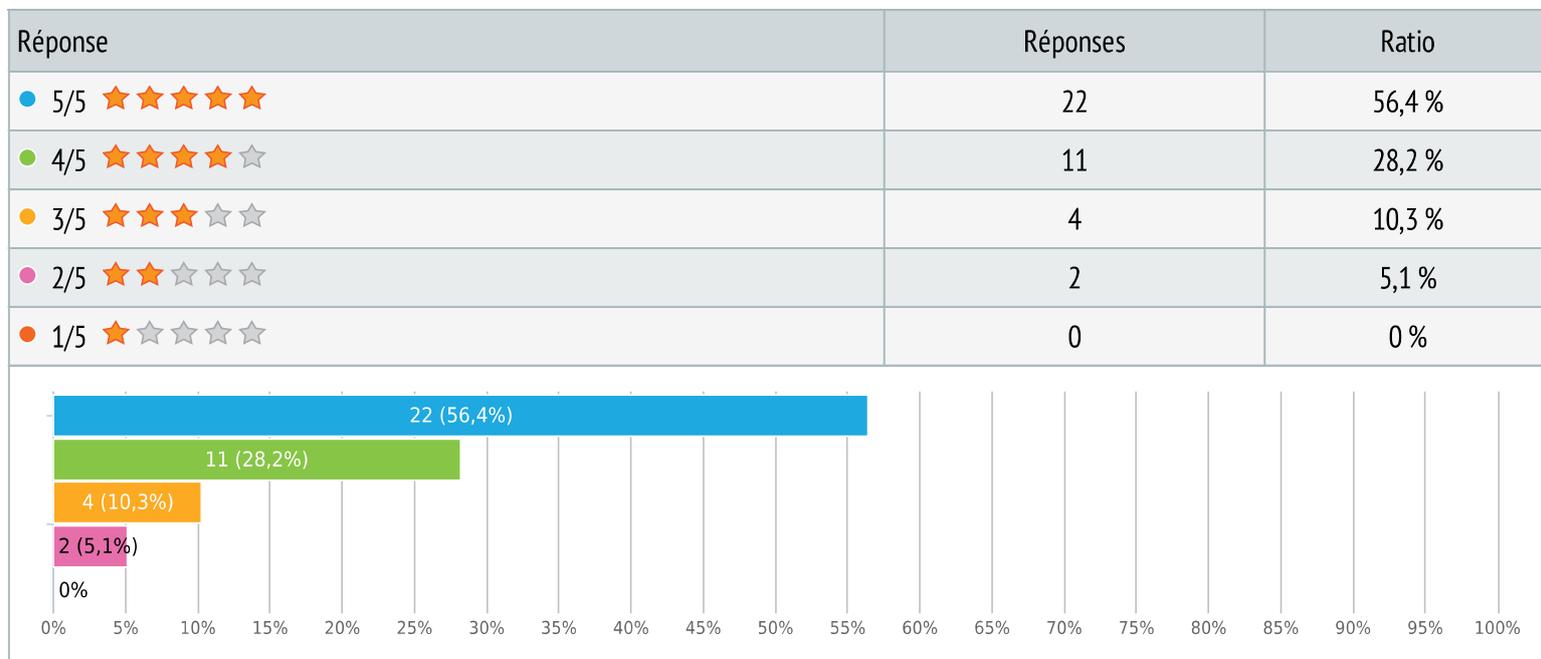
Nombre d'étoiles 4,9/5



Les apports m'ont-ils permis de faire évoluer mon regard sur ma pratique ?

Évaluation par étoiles, Nombre de répondants 39x, sans réponse 0x

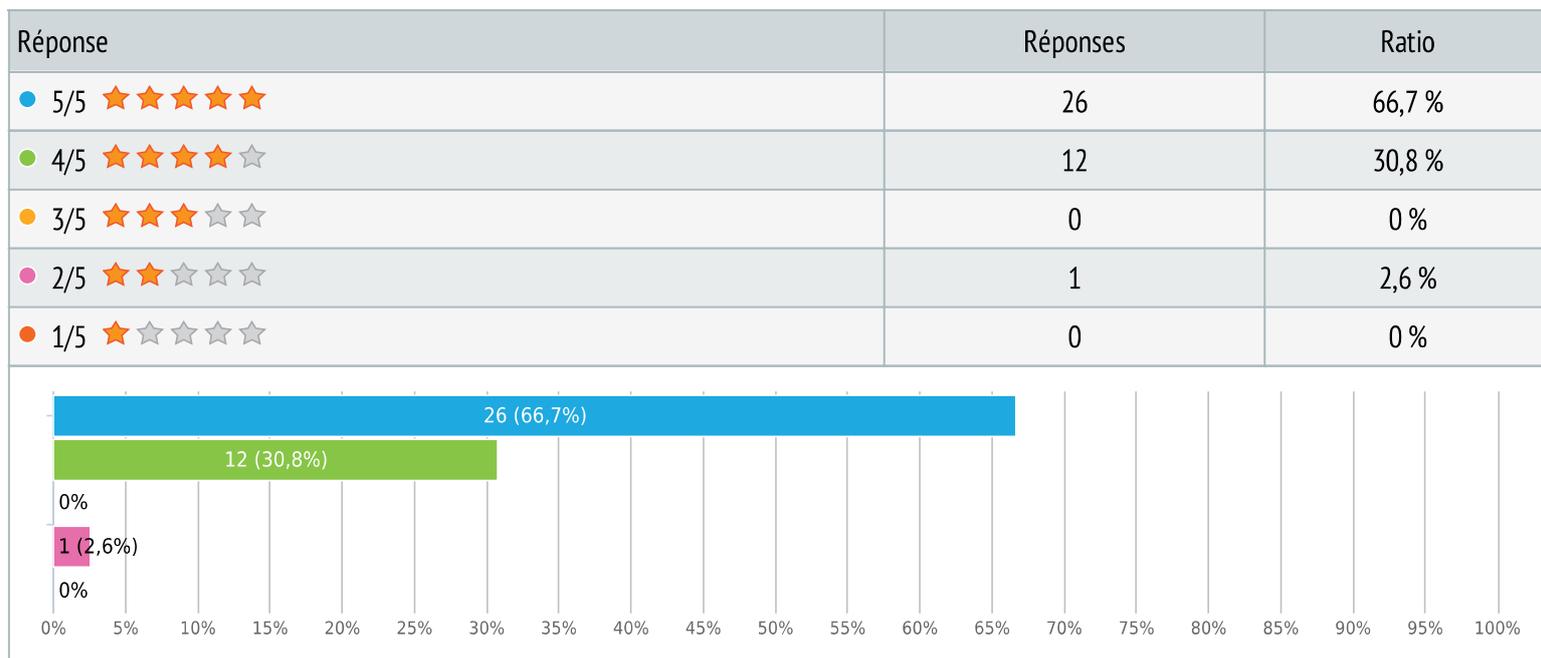
Nombre d'étoiles 4,4/5



Etes-vous satisfaits de l'organisation pédagogique ?

Évaluation par étoiles, Nombre de répondants 39x, sans réponse 0x

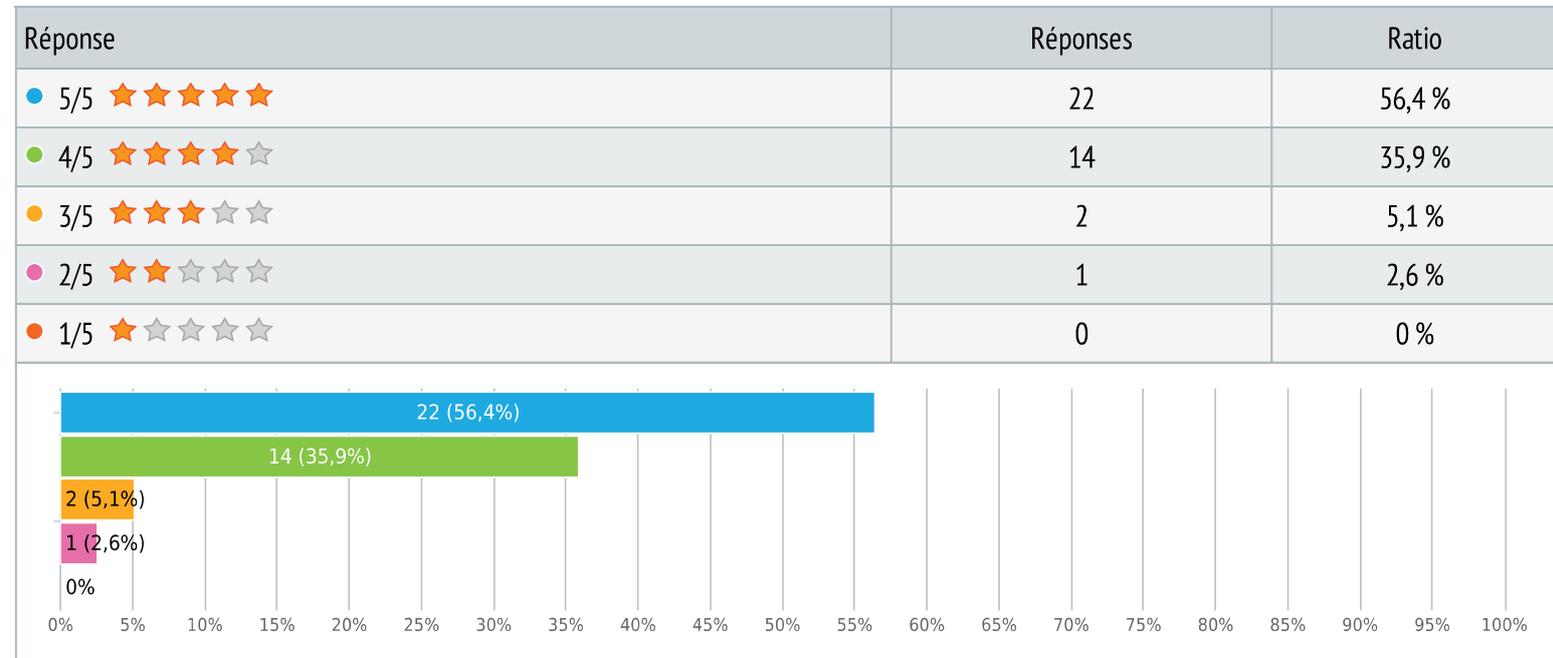
Nombre d'étoiles 4,6/5



Le rythme était-il adapté ?

Évaluation par étoiles, Nombre de répondants 39x, sans réponse 0x

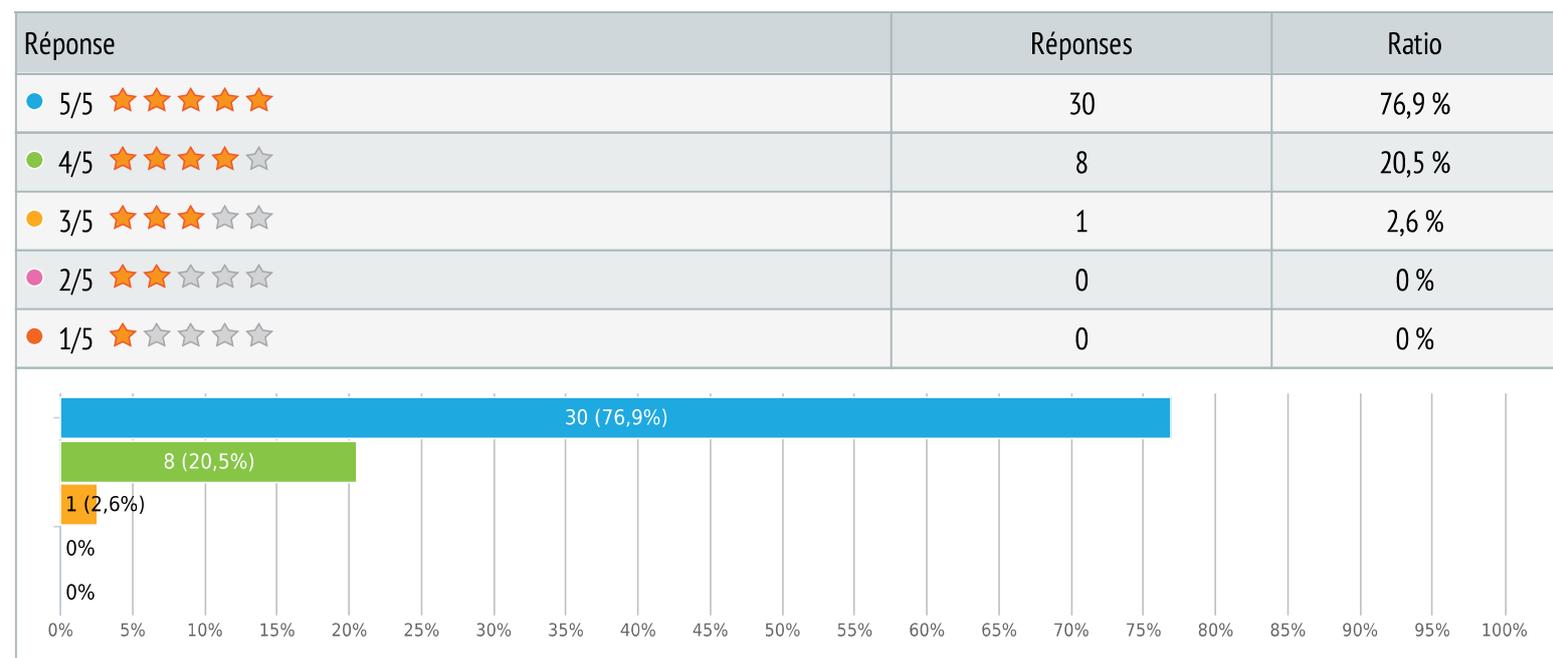
Nombre d'étoiles 4,5/5



La pédagogie était-elle adaptée ?

Évaluation par étoiles, Nombre de répondants 39x, sans réponse 0x

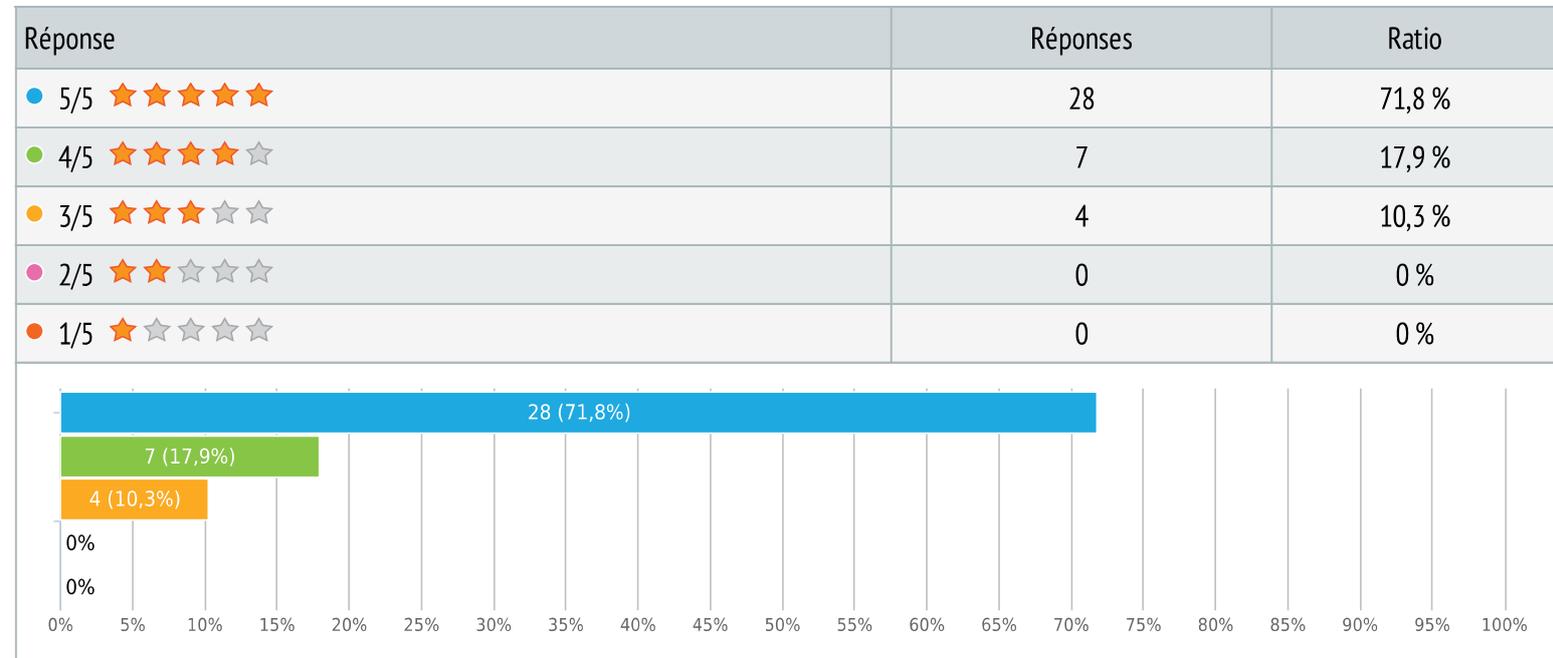
Nombre d'étoiles 4,7/5



Les supports sont-ils pertinents ?

Évaluation par étoiles, Nombre de répondants 39x, sans réponse 0x

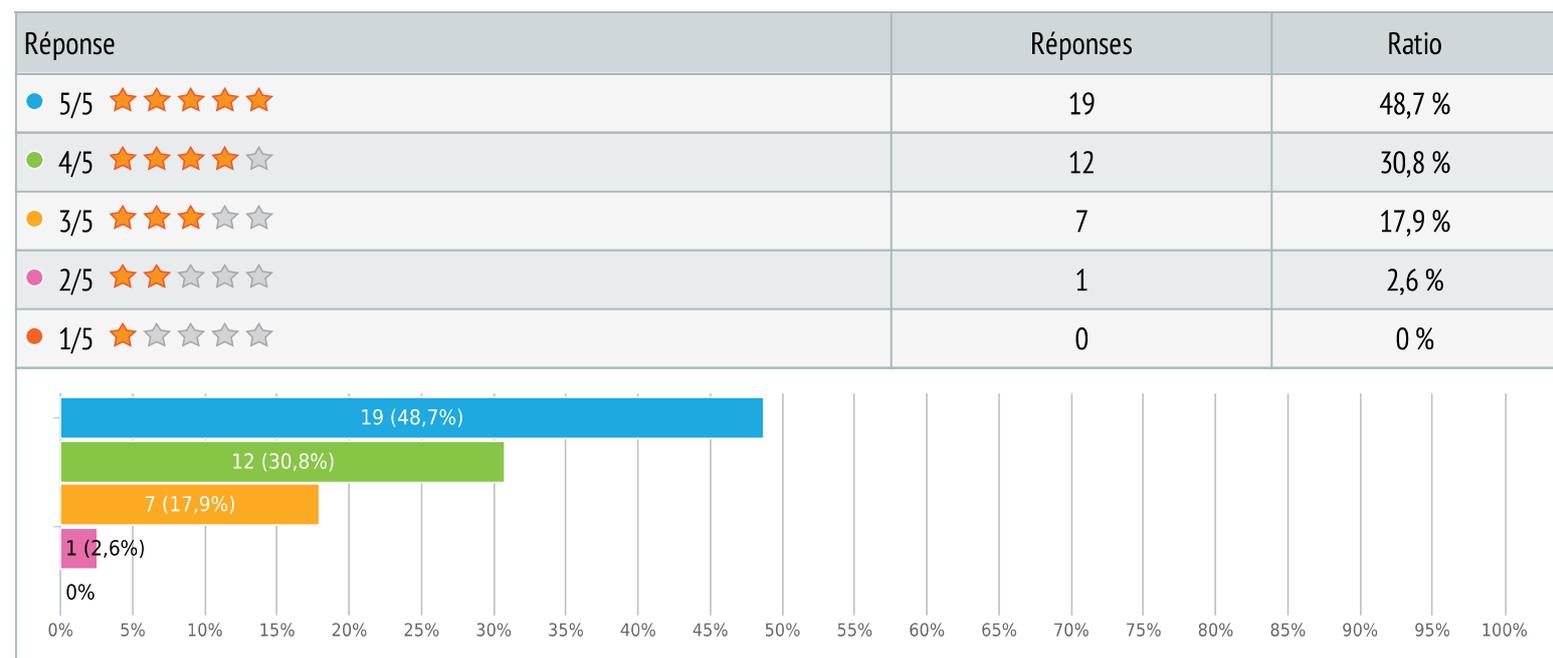
Nombre d'étoiles 4,6/5



Pensez-vous pouvoir réemployer dans votre pratique des apports de la formation?

Évaluation par étoiles, Nombre de répondants 39x, sans réponse 0x

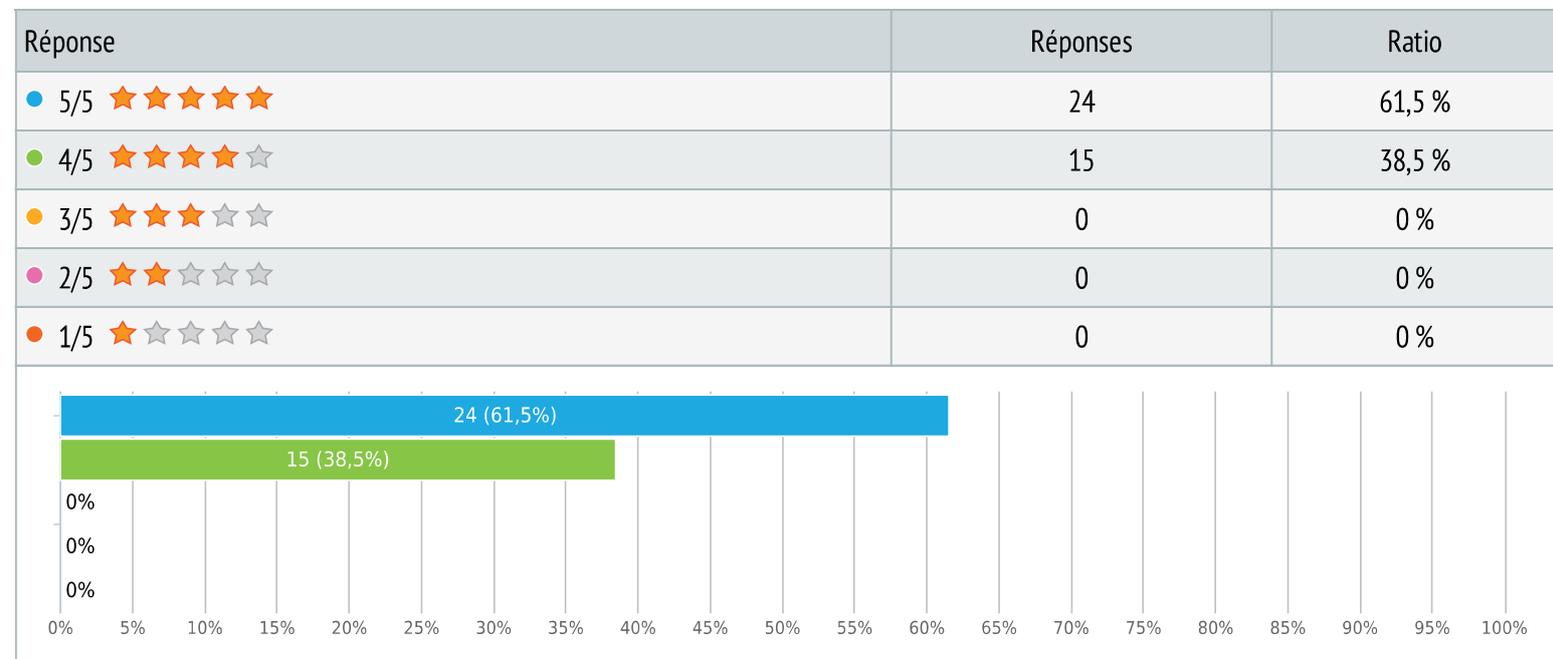
Nombre d'étoiles 4,3/5



La formation vous a-t-elle enrichi ?

Évaluation par étoiles, Nombre de répondants 39x, sans réponse 0x

Nombre d'étoiles 4,6/5



Quelle pourrait être le thème de la prochaine formation ?

Réponses textuelles, Nombre de répondants 39x, sans réponse 0x

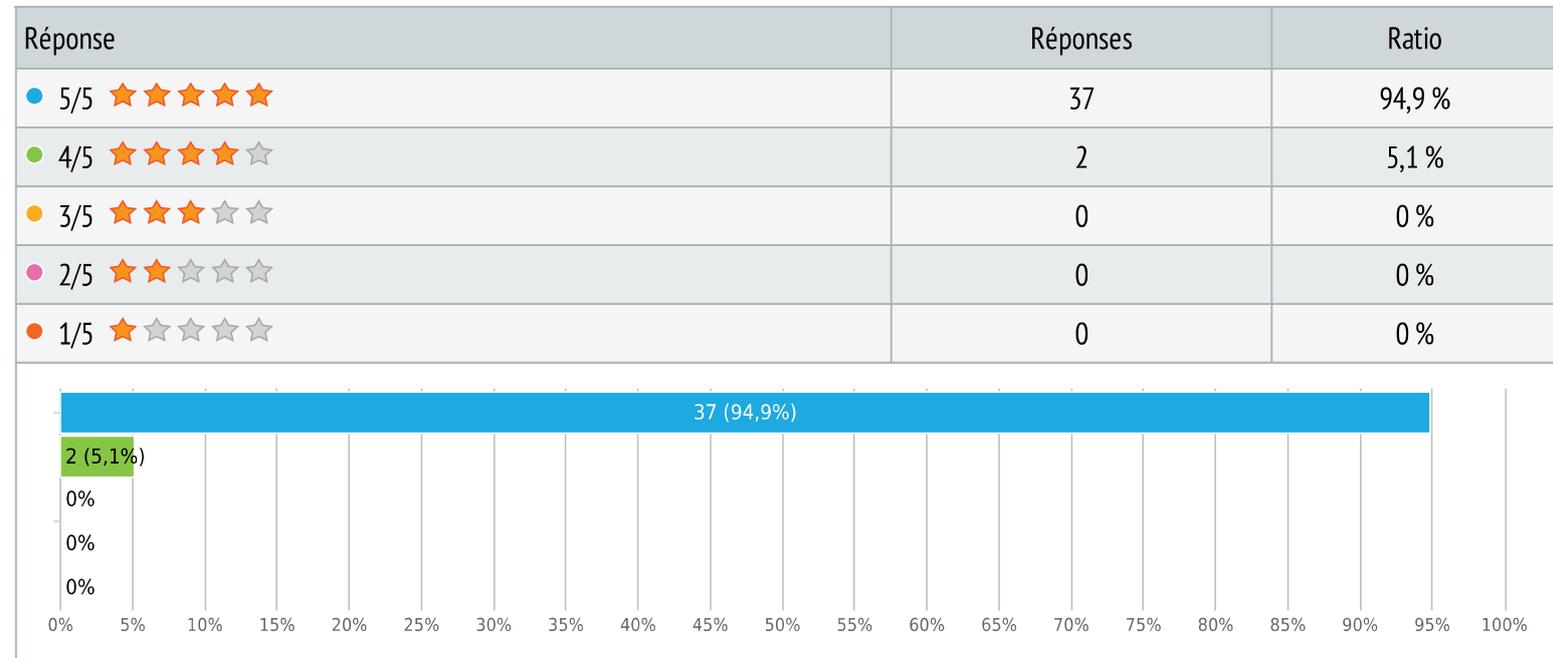
- construire collectivement le Badge Personne Ressource CIBC
se former à Open Badge Factory
approfondir la notion de projet : poser les bases de la gestion et du pilotage d'un projet Open Badges (étapes, contributeurs, livrables, ressources, budgets, délais).
- DECLINER UN PROJET DE BADGIFICATION SUR UN TERRITOIRE OU AU SEIN D'UNE ENTREPRISE - INGENIERIE - FINANCES - ETAPES
- création concrète d'un badge
- La création des Open Badges, les sources et l'argumentation pour le financement du dispositif.
- Mise en pratique avec des ateliers de réflexions par thème, afin de les mettre en commun.
- Ingénierie financière autour des projets open badges
- Réalisation d'un open badge national à destination de tous les CIBC
- une journée de retour sur expérience afin d'identifier les éventuelles difficultés rencontrées tant sur le plan technique qu'en terme de communication
- l'usine à badges
- pique de rappel une fois la création de qq badges.
- "ETRE PRÊT A BADGER"
- Retours d'expériences
- création des opens badges ?

- le développement commercial - travailler un argumentaire clair, structuré, une présentation pour financeurs potentiels et pour endosseurs potentiels
- La mise en œuvre concrète des Open Badges avec en particulier la stratégie d'approche des partenaires et la constitution d'un écosystème.
- Echanges de pratique après avoir engagé concrètement la démarche
- Retour des expériences conduites
- Création des badges
- retour d'expérience
- .
- Apprendre à créer des open badges sur les différentes plateformes
- La création des badges.
- Partenariat et open badges
- Utilisation maîtrisée de la plateforme Open Badge Factory
- Retour suite à une mise en pratique, en situation
- suivre la formation pour accéder sur le site factory
- 1- comment construire des open-badges en fonction des attendus d'un écosystème
- 2- élaborer et développer un écosystème
- - Le passeport de badges et les écosystèmes de reconnaissance
 - Approfondissements sur les usages (potentiels, opportunités stratégiques...)
 - Quelle ingénierie partagée de conception des open badges ? (visant la consistance des badges)
- Atelier "échange de pratique", appui/supervision à la mise en œuvre d'actions en émergence sur notre territoire, à programmer courant octobre par exemple
- Formation-Action dédiée au développement des Open Badges par territoires dans notre région des Pays de La Loire.
- Je ne sais pas !!
- aucune idée pour le moment
- Prêt pour badger
- approfondissement / partage d'expérience
- Open badge factory
- retour d'expériences des premiers open badge réalisés au sein des structures.
- Faire un point dans un an.
- Plateforme Open Badge Passeport
- je ne sais pas

Etes-vous satisfaits de la relation avec les autres participants ?

Évaluation par étoiles, Nombre de répondants 39x, sans réponse 0x

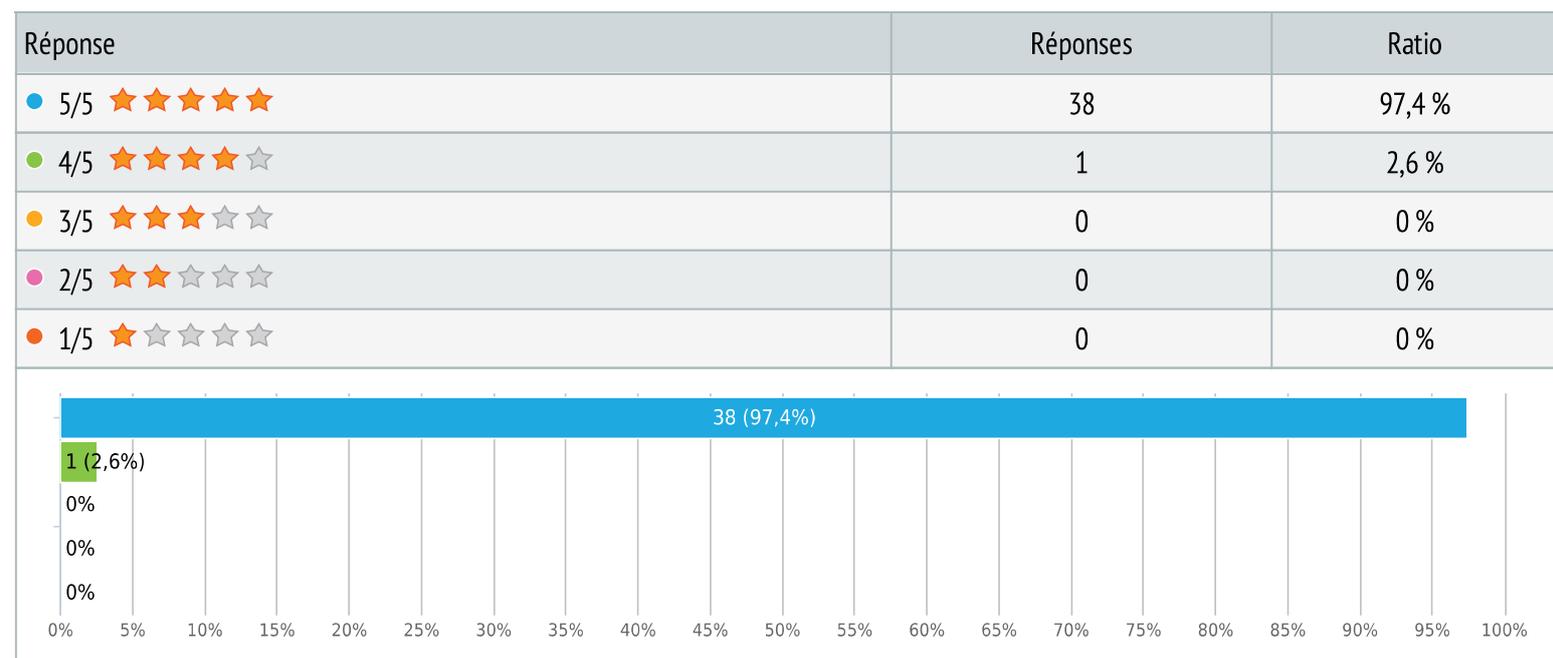
Nombre d'étoiles 5,0/5



Etes-vous satisfaits de la relation avec le formateur ?

Évaluation par étoiles, Nombre de répondants 39x, sans réponse 0x

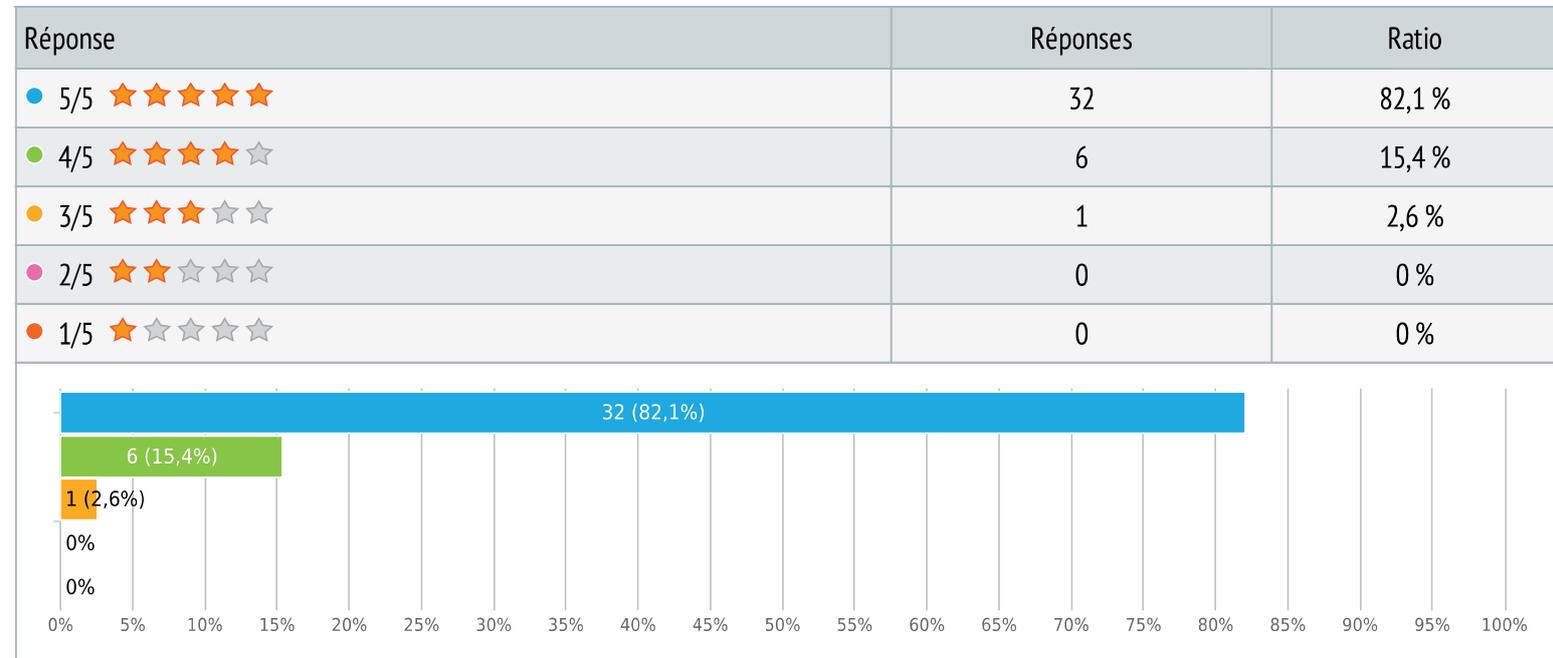
Nombre d'étoiles 5,0/5



Les travaux en groupe/sous groupe ont-ils été enrichissants ?

Évaluation par étoiles, Nombre de répondants 39x, sans réponse 0x

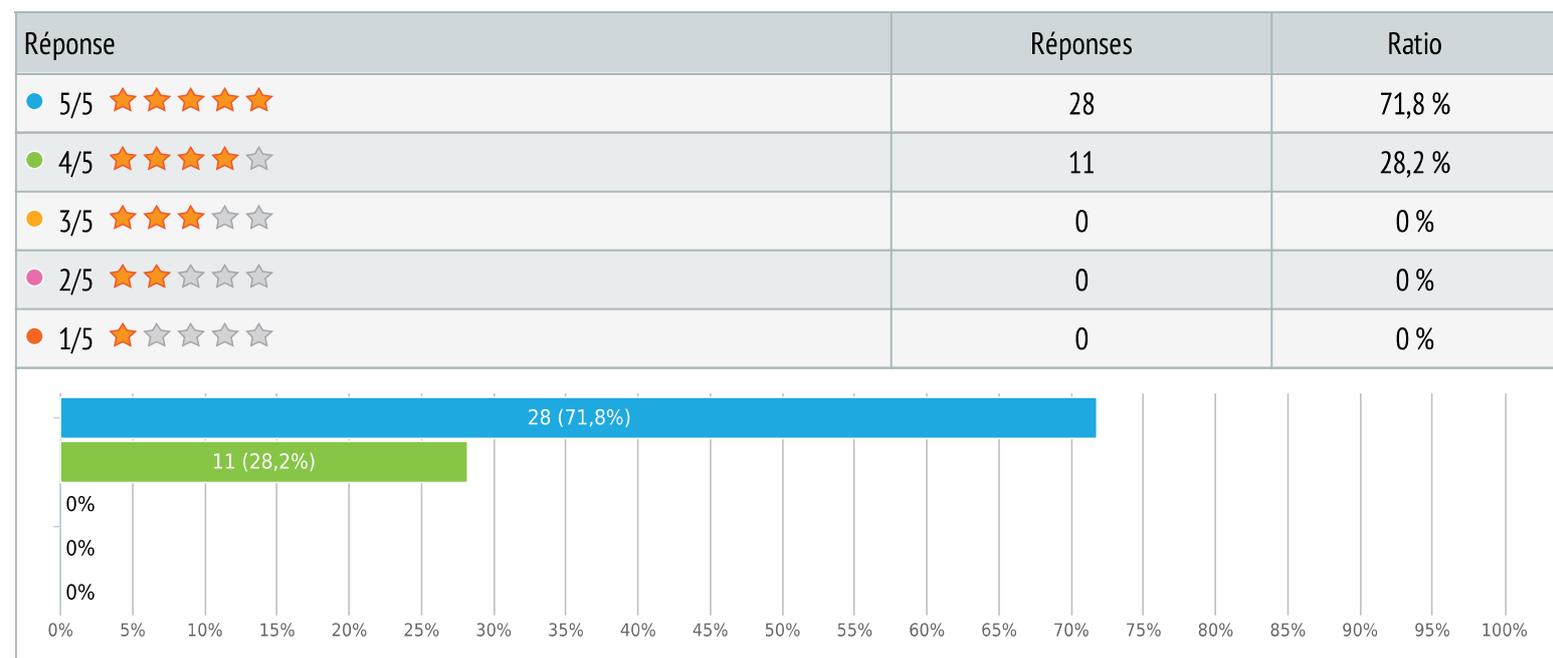
Nombre d'étoiles 4,8/5



Appréciation générale de la formation

Évaluation par étoiles, Nombre de répondants 39x, sans réponse 0x

Nombre d'étoiles 4,7/5



Commentaires libres

Réponses textuelles, Nombre de répondants 39x, sans réponse 0x

- Le séminaire a totalement répondu au programme.
Merci au Labo CIBC et à Eden pour son animation très pédagogique !
Un lieu plus "tech" serait plus adapté au sujet.
- Penser à la proposition complémentaire !

Badger la formation mais je l'ai dit au formateur qui m'a dit qu'il allait le faire.

Créer le réseau des "badgers" fédération (communication = Whaller ; capitalisation = base de données consultants+ animation - repérage des bonnes pratiques
- Très bien continuez
- Malgré une appréciation générale positive de la formation, il se dégage néanmoins un sentiment de frustration quant à la création informatique et la gestion de l'Open Badge mais également en ce qui concerne une/des modélisations de financement.
- Nous avons eu beaucoup de théorie, la mise en pratique semblerait utile afin de retravailler dessus seul(e). Une journée de plus pour créer les supports serait aussi.
- Prêt pour d'autres formations et surtout prêt pour l'aventure des Open Badges
- formation très intéressante , contenu complet, formateur dynamique . Sensibilisation aux open badges qui doit être diffusée nationalement afin que le projet perdure et que les CIBC deviennent les leader dans ce domaine ! Très satisfaite
- Très bonne adaptation du cours d'Eden à la dynamique du groupe. Intérêt des échanges entre les membres du groupe constitué aussi bien de consultants que de directeurs.
- Merci à EDEN de son adaptation au rythme du groupe.
La dernière partie de la formation consacrée à l'USINE a BADGES devrait faire partie d'une autre formation, et orienter la dernière après-midi sur la gestion des badges : validation, publication ou pas.... et des options qu'offre la plateforme.
Merci pour ces 2 jours passionnants
- Très satisfaite de la formation.
Un formateur gentiment "chahuté" par un groupe très demandeur et questionnant et qui a su parfaitement s'adapter au fil de l'eau quitte à remettre en cause son schéma organisationnel.

Nous avons évoqué la nécessité de se réapproprier ce produit au niveau national et pourquoi pas dans le cadre d'un évènement organisé par la fédération au dernier quadrimestre 2019.
- +Formation très enrichissante et très claire.
- Merci ! formation très enrichissante et ouvrant des perspectives d'application.
- absence d'équipement informatique alors que nous devons nous servir de ce type d'équipement , il a fallu trouver des solutions sur place ... il faudrait aussi anticiper la suite de ce premier travail afin qu'il soit pleinement utile , la création des opens badges semble nécessaire pour être utilisée auprès de nos éventuels clients . les opens badges ne doivent pas rester des supports pour valoriser les conseillers bilans, ou pour donner une meilleure lisibilité sur le potentiel des conseillers dans notre réseau , si tel était le cas il existe d'autres supports pour cela plus performants .
merci en tout cas à notre formateur pour sa patience et sa clarté
- Merci à Eden pour son dynamisme et sa disponibilité
- (2x) .

- Le formateur Eden a su se montrer à l'écoute et a su adapter aux participants le programme et modalités d'appropriation. Merci pour cette formation enthousiasmante et opérationnelle !
- Intérêts sur plusieurs niveaux:
 - Posture professionnelle en changement
 - Contenus techniques concrets
 - transfert possible à court terme sur l'offre de service
 - implication de réseaux de partenaires autres
- Bonne et utile formation. Concrète et motivante. Un grand merci à Édén.
- Concept intéressant, en lien avec l'évolution numérique des pratiques d'accompagnements. cependant , elles ne me semblent pas adaptés à tout public. Il reste un énorme travail de création d'écosystème pour rendre opérationnel les badges. Formation dynamique qui alterne théorie et pratique, des échanges riches, formateur accessible et authentique
- L'idée de reconnaître les savoirs informels me plaît bien. Fan de dispositifs de valorisation de compétences... j'en ai découvert un autre avec les open badges !
- Bonne et utile formation avec un formateur sympa qui touche grave sa bille!
- Financement des projets
- Formation très intéressante et pertinente, qui ouvre les yeux sur de nouvelles modalités de pratiques. Les possibilités d'application sont vastes et les liens avec nos activités déjà pointés. Merci Eden!
- ras
- Merci à Eden pour son dynamisme, sa pertinence et les échanges pendant ces 2 jours. Outil très intéressant à mettre en application sur le territoire afin de créer un écosystème et donc des badges !
- formation très enrichissante. seule, la plateforme présentée semble plus complexe à intégrer. Il pourrait être intéressant d'intégrer à la formation un temps consacré à la constitution d'un écosystème
- Particulièrement intéressé par l'articulation badges/écosystème de reconnaissance, je souligne l'habileté du formateur à manier les métaphores pour rendre la dimension numérique beaucoup plus attractive et "intelligente" qu'elle ne l'est habituellement pour moi. Je repars de cette formation avec l'envie de réfléchir aux usages possibles des open badges. Merci pour ces deux jours, pour la grande clarté et la fluidité des échanges dans un excellent climat pédagogique.
- Un grand merci à Eden qui grâce à son expertise et son enthousiasme a su clarifier la démarche Open Badges et nous transmettre l'envie d'aller plus loin dans cette dynamique
- Formation qui répond à l'objectif initial qui portait sur la Sensibilisation aux Open Badges.
- Formation enrichissante et bien menée par le formateur !
- formateur très prévenant, à l'écoute, réactif. formation très adaptée pour le groupe que nous étions. il serait intéressant que cette formation soit dispensée aux responsables de structures.
- L'idée même de la reconnaissance ouverte est intéressante, nous pensons proposer des badges courant 2020. Merci à Eden pour sa sympathie et la qualité de son animation.
- Très bien
- Formation très intéressante et parfaitement animée par Eden Jean Marie.
- Formation qui nous permet de faire évoluer notre réflexivité sur la notion de compétences et les moyens de la valoriser.
- Formation très intéressante. Par contre manque de temps pour mettre en pratique.
- Reviens quand tu veux Eden !

- Très bon formateur
Excellente présentation des Open badges
Bravo